

ملخصات رسائل الاجازة العالية
(الماجستير)

دور لجان المراجعة كإحدى دعائم حوكمة الشركات في تحسين جودة التقارير المالية "دراسة على المصارف التجارية المدرجة بسوق الأوراق المالية الليبي"

إعداد: عبد السميع يخلف مسعود يخلف*

*

ملخص الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور لجان المراجعة كإحدى دعائم حوكمة الشركات في تحسين جودة التقارير المالية، وتمثل مجتمع الدراسة في المصارف التجارية المدرجة بسوق الأوراق المالية الليبي، وكانت عينة الدراسة مسح شامل متمثلة في خمسة مصارف تجارية، وهي (مصرف الجمهورية، ومصرف الصحاري، والمصرف التجاري الوطني، ومصرف السراي للتجارة والاستثمار، ومصرف الوحدة)، والتي استطاع الباحث جمع البيانات من الفئات المستهدفة بالدراسة، والمتمثلة في (المراجعين الخارجيين، والمراجعين الداخليين، ولجان المراجعة، ومجالس الإدارة)، واعتمدت هذه الدراسة على أسلوب المقابلة المغلقة لجمع البيانات الأولية من عينة الدراسة، وتم استخدام أسلوب "Fixed & Random Models"، لتقدير متغيرات الدراسة عن الفترة من سنة 2010 إلى سنة 2015، وتوصلت الدراسة إلى أن متغير استقلالية أعضاء لجان المراجعة له علاقة طردية بجودة التقارير المالية، وأما بالنسبة لمتغير عدد اجتماعات أعضاء لجان المراجعة فكان له علاقة عكسية بجودة التقارير المالية، أما متغيري الخبرة المالية وعدد أعضاء لجان المراجعة ليس لهما علاقة بجودة التقارير المالية، هذا من وجهة نظر المراجعين الخارجيين. في حين أفصحت نتائج هذه الدراسة والخاصة بالمراجعين الداخليين عن أن متغير الخبرة المالية لدى أعضاء لجان المراجعة له علاقة طردية بجودة التقارير المالية، أما فيما يتعلق بباقي متغيرات الدراسة (استقلالية أعضاء لجان المراجعة، وعدد اجتماعات أعضاء لجان المراجعة، وعدد أعضاء لجان المراجعة) ليس لهم علاقة بجودة التقارير المالية وفقاً لتحليل إجابات المراجعين الداخليين، كما أظهرت نتائج الدراسة من وجهة نظر كل من لجان المراجعة ومجالس الإدارة أن جميع متغيرات الدراسة ليس لها علاقة بجودة التقارير المالية.

* إجازت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الإجازة العالية "الماجستير" في المحاسبة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة

طرابلس فصل دراسي - خريف 2016م

التحديات التي قد تواجه المراجع الليبي عند مراجعته لحسابات الشركات المتعاملة بالتجارة الإلكترونية

"دراسة ميدانية"

■ إعداد الطالب / صلاح الدين الشارف المبروك انبيه*

ملخص الدراسة

سعى الباحث من خلال إنجاز هذه الدراسة، إلى البحث في العوائق التي قد تواجه المراجعين الليبيين عند مراجعتهم لحسابات الشركات التي تعمل في مجال التجارة الإلكترونية. وقد اختار الباحث مجتمع الدراسة من الفئات التي تعمل في مجال المراجعة، سواء هؤلاء الذين يعملون لحساب الدولة من خلال تبعيتهم لديوان المحاسبة أو الذين يعملون لحسابهم الخاص والتابعين للنقابة العامة للمحاسبين والمراجعين الليبيين وللحصول على آراء تلك الفئات أعمدت الدراسة في جمع بياناتها على توزيع 158 استبانة على العينة المختارة من مجتمع الدراسة. أما فيما يتعلق بأسلوب البحث في تحليل البيانات ولاختبار الفروض فتم اتباع الأسلوب الاحصائي One Way ANOVA.

ولقد توصلت هذه الدراسة إلى أن المراجع الليبي له قدرة متوسطة على مراجعة حسابات الشركات الليبية التي تتعامل في التجارة الإلكترونية حسب المبادي والمعايير التي أقترحها المشروع الأمريكي الكندي، كما توصلت إلى نتيجة تفيد بأن عدداً من المراجعين الليبيين ليس لديهم تلك المؤهلات أو الاهتمامات التي تساعد على مراجعة تلك الحسابات، وهذا راجع إلى العديد من الأسباب والتي تم الوصول إليها من خلال استقصاء عينة الدراسة.

* إجازت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الإجازة العالية "الماجستير" في المحاسبة بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة

طرابلس فصل دراسي الحريف 2015م

كما أوصت الدراسة بالعديد من المقترحات التي يمكن أن تساعد على تخطي المشكلات التي قد تواجه المراجعين الليبيين ومن أهمها:

- 1 - على الجهات العليا في الدولة والمختصة بالتعليم تطوير المناهج العلمية في الجامعات من خلال إقرار تدريس المحاسبة والمراجعة الالكترونية.
- 2 - على الجهات المهنية كنقابة المحاسبين والمراجعين الليبيين العمل على تطوير المراجعة الإلكترونية وذلك من خلال الدورات والمؤتمرات وورش العمل.
- 3 - على الجهات التشريعية العمل على تطوير القوانين واللوائح الخاصة بالتجارة الالكترونية ومحاولة إعادة تنقيح القرار رقم (313) والصادر عن مجلس الوزراء، وذلك لحماية الشركات التي تتعامل في هذا الإطار.
- 4 - العمل على زيادة ثقة المتعاملين في التجارة الالكترونية سواء المستهلك أو الشركات وذلك من خلال طرح المعايير الملزمة للطرفين لتحقيق أهداف كل طرف.

تخطيط الموارد البشرية وعلاقته بمستوى أداء المنظمات الصحية

دراسة تطبيقية بالمستشفيات الحكومية بمدينة طرابلس

■ إعداد الطالب / أحمد سالم ابوبكر الشيباني

ملخص الدراسة

تتعلق هذه الدراسة بأحد المواضيع المرتبطة بالخدمات الصحية المقدمة للمواطن، والمعنون: (تخطيط الموارد البشرية وعلاقته بمستوى أداء المنظمات الصحية). دراسة تطبيقية بالمستشفيات الحكومية بمدينة طرابلس، حيث سعت الدراسة إلى تحقيق جملة من الأهداف أهمها التعرف على طبيعة العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية، ومستوى الأداء بالمنظمات الصحية محل الدراسة، والتعرف كذلك على الأسباب، والعوامل المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية في المنظمات الصحية الحكومية محل الدراسة، وسبل تذليلها، والتغلب عليها، وإبراز أهمية تخطيط الموارد البشرية بها، والمستشفيات الحكومية خاصة باعتباره مدخلاً فعالاً لتحسين مستوى الأداء بتلك المنظمات، وتقديم اقتراحات وتوصيات للمعنيين بتلك المنظمات، والمستشفيات الحكومية خاصة، تسهم في تطوير عمليات التخطيط للموارد البشرية، وذلك لتحسين مستوى أدائها.

حيث تمحورت هذه الدراسة حول وجود مشكلة تم بلورتها في التساؤل التالي:

ما علاقة تخطيط الموارد البشرية بمستوى أداء المنظمات الصحية قيد الدراسة؟

واعتمدت هذه الدراسة على استخدام المنهج الوصفي الذي جمع بين الوصف والتحليل، حيث ركّز المنهج الوصفي على وصف متغيرات الدراسة الرئيسية، بالإضافة إلى تحليل العلاقة فيما بين تلك المتغيرات، والمتمثلة في تخطيط الموارد البشرية ومستوى أداء المنظمات الصحية محل الدراسة، وقد تمثل مجتمع الدراسة في مجموع المديرين والمسؤولين، والمشرفين، والذين تسند إليهم وظائف إشرافية، ويتولون إدارة مجموعة من العاملين بالمنظمات الصحية محل الدراسة في مختلف المستويات الإدارية، وعددهم (304) مفردة تقريباً، وقد اعتمدت الدراسة على استمارة الاستبيان كأداة رئيسية للحصول

*إجيزت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الإجازة العالية "الماجستير" في قسم إدارة المستشفيات مدرسه العلوم الادارية

على البيانات الأولية، وللتحقق من صدق استمارة الاستبيان تم استخدام طريقة صدق المحتوى بأسلوب صدق المحكمين (Construct Validity)، حيث تم عرض استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية على الأستاذ المشرف على هذه الرسالة، كما تم عرضها أيضاً على نخبة من المتخصصين في مجالات الإدارة، وبعد أن تم جمع آراء وملاحظات جميع هؤلاء المتخصصين، تم التوصل إلى الصورة التي أُعدت للتطبيق، حيث تكونت من محورين رئيسيين، حيث تمثل الهدف من المحور الأول في معرفة الخصائص والسمات الشخصية التي تتمتع بها مفردات عينة الدراسة، والتعرف على تخطيط الموارد البشرية بالمنظمات الصحية محل الدراسة، بينما تمثل الهدف من المحور الثاني في تحديد العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية ومستوى الأداء بتلك المنظمات، ولقد تمت الاستعانة ببرنامج ((SPSS)) لغرض تفريغ وتحليل البيانات الأولية للدراسة توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج أهمها ما يلي:

- 1 - أن المستشفيات قيد الدراسة تطبق الأساليب العلمية في تخطيط الموارد البشرية بها.
 - 2 - أن هناك اهتماماً من قبل إدارات المنظمات الصحية محل الدراسة بتخطيط الموارد البشرية بها.
 - 3 - أن هناك توفراً في المتطلبات اللازمة لتخطيط الموارد البشرية في المنظمات الصحية محل الدراسة.
 - 4 - أن مستوى أداء المنظمات الصحية محل الدراسة يتميز بكونه في المستويات المقبولة والتي لا تعكس انخفاضاً كبيراً ولا ارتفاعاً كبيراً أيضاً.
- واستناداً إلى النتائج المتحصل عليها تم اقتراح التوصيات التالية أهمها:
- 1 - زيادة الاهتمام بتخطيط الموارد البشرية من قبل إدارات المنظمات الصحية والمستشفيات وبالذور الذي يؤديه في ضمان توفير الاحتياجات المطلوبة من الكوادر البشرية، وذلك بتطبيق الأساليب العلمية.
 - 2- ضرورة توفير المخصصات المطلوبة والمتطلبات اللازمة لتخطيط الموارد البشرية على أكمل وجه بكفاءة وفعالية.
 - 3 - جعل تخطيط الموارد البشرية في المستشفيات قيد الدراسة مدخلاً، نحو تحسين مستوى الأداء للخدمات التي تقدمها تلك المستشفيات لجمهور المستفيدين منها.